

PROGRAMME DE FORMATION PRÉSENTIEL

Formation P.A.R.I.S – module BLEU (1/5) Observer et comprendre l'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre l'équipe dans laquelle j'évolue.
Ce que j'aime dans l'équipe.
Développer la collaboration d'équipe.
Enraciner la confiance.

PUBLIC CONCERNÉ

Équipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquentielle (pour un total de 4H00).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, formateur, expert du management d'équipe (20 ans d'expérience), ingénieur, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier l'état d'esprit d'une équipe, les stades de développement de l'équipe, créer et enraciner la confiance.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Évaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /
Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /
Taux NPS : /

PROGRAMME DE FORMATION HYBRIDE

Formation P.A.R.I.S – module JAUNE (2/5)

Mieux se connaître collectivement pour mieux travailler en équipe - ENSIZE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Définir son identité comportementale.

Améliorer ses compétences relationnelles au sein d'un collectif ou d'une équipe.

Développer des modes de communication adaptée aux publics rencontrés.

Gérer et comprendre les problèmes de communication à l'origine de conflit d'équipe.

Manager en tenant compte des comportements individuels et relationnels.

PUBLIC CONCERNÉ

Equipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquentielle et hybride (pour un total de 4H45).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Juliette SOBIESKI Consultante-Formatrice habilitée DISC-ENSIZE. ingénieure, ancienne cheffe de projet dans la grande distribution et la construction.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.

Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les fondamentaux d'une gestion d'équipe réussie, intégrer le comportement individuel dans le fonctionnement d'équipe, adapter son management.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyse ENSIZE, Quiz, exposé, questions/réponses, analyse DISC© individuelle, analyse des « Forces motrices », entretiens individuels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Evaluation continue lors de la formation, Quiz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /

Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /

Taux NPS : /

PROGRAMME DE FORMATION PRÉSENTIEL

Formation P.A.R.I.S – module NOIR (3/5) Diagnostiquer le fonctionnement de l'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dresser un diagnostic partagé du fonctionnement collectif.
Evaluer la cohérence et la cohésion du groupe.
Elaborer un plan d'actions d'amélioration.

PUBLIC CONCERNÉ

Equipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquencée (pour un total de 4H00).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, formateur, expert du management d'équipe (20 ans d'expérience), ingénieur, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Procéder à un bilan de santé de l'équipe, traduire les pistes d'amélioration identifiées en actes concrets et engagements collectifs.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Evaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /
Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /
Taux NPS : /

PROGRAMME DE FORMATION HYBRIDE

Formation P.A.R.I.S – module **VERT** (4/5)

Comprendre ses rôles préférentiels, trouver sa place dans le collectif pour créer une équipe performante -parcours BELBIN-

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mes rôles préférentiels dans un collectif professionnel ou d'entreprise
Répartition des rôles au sein de l'équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Equipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquencée (pour un total de 5H30).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, formateur, expert du management d'équipe (20 ans d'expérience), ingénieur, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique, certifié BELBIN.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les rôles dans une équipe, jouer sur les complémentarités au sein du collectif, faire du groupe un ensemble efficace et équilibré.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyse BELBIN, Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Evaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /
Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /
Taux NPS : /

PROGRAMME DE FORMATION PRÉSENTIEL

Formation P.A.R.I.S – module **ROUGE** (5.1/5) Définir ensemble les objectifs de l'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Elaborer et partager une vision commune.
Fixer et formuler un objectif.
Faire adhérer à l'objectif.

PUBLIC CONCERNÉ

Equipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquencée (pour un total de 3H30).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, formateur, expert du management d'équipe (20 ans d'expérience), ingénieur, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Travailler avec un objectif VERT et MALIN, faire adhérer par la méthode SMART, fédérer autour des objectifs communs, d'équipe et partagés.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Evaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /
Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /
Taux NPS : /

PROGRAMME DE FORMATION PRÉSENTIEL

Formation P.A.R.I.S – module **ROUGE** (5.2/5) Développer une stratégie d'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Elaborer une stratégie d'équipe en temps réel.
Jouer des scénarios futurs.
Rejouer les actions passées et en tirer les enseignements.

PUBLIC CONCERNÉ

Équipe de salarié.es constitué.es ou en cours de constitution.

PRÉ-REQUIS

Stagiaires membres d'une même équipe de travail.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur une demi-journée séquentielle (pour un total de 3H30).

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, formateur, expert du management d'équipe (20 ans d'expérience), ingénieur, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter.
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les rôles dans une équipe, jouer sur les complémentarités au sein du collectif, faire du groupe un ensemble efficace et équilibré.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien collectif en amont de formation, Evaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (ludovic@cinqmajeur.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX (/ANNEE EN COURS) :

Nombre de sessions animées : /
Nombre de stagiaires formés : /

SATISFACTION CLIENT :

Taux de recommandation Client : /
Taux NPS : /