

PROGRAMME DE FORMATION

HYBRIDE

Formation

Optimiser la synergie d'équipe avec BELBIN

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES : à la fin de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Différencier les 9 rôles Belbin et leurs contributions en équipe
- Interpréter leur profil individuel (forces et faiblesses tolérables)
- Analyser la cartographie des rôles au sein de leur équipe/service/direction
- Ajuster leur collaboration en fonction des profils de leurs collègues
- Construire un plan de fonctionnement collectif adapté au service

PUBLIC CONCERNÉ

Collaborateurs-rices et managers d'un même service.

PRÉ-REQUIS

Questionnaires BELBIN remplis en ligne avant la session en présentiel.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Module sur 2 demi-journées (pour un total de 7H00) : 0,5 jour en distanciel (dont passage de l'analyse en ligne) et 0,5 jour en présentiel.

LIEU DE LA FORMATION

Sur votre site de travail ou sur un site proposé par notre organisme.

PROFIL DU FORMATEUR

Ludovic MAILLARD, consultant-formateur, certifié BELBIN, expert du management d'équipe, ancien cadre du secteur privé et de la fonction publique.

DELAI D'ACCES

Réponse sous 5 jours à toute demande d'information.
Mise en place de la formation sous 1 mois après signature du contrat.

TARIF

INTRA : nous consulter (à partir de 1.500€ / 6 personnes).
Adaptation possible du parcours aux demandes spécifiques du client.

CONTENU DE LA FORMATION

Décryptage de vos forces : Recevez votre profil individuel complet et découvrez comment votre personnalité devient un atout majeur pour le service.

Cartographie de l'équipe : Analysez ensemble les forces et les angles morts du collectif pour comprendre comment mieux vous répartir les projets.

Atelier pratique & cas réels : Participez à des simulations concrètes pour améliorer la communication interne et désamorcer les tensions quotidiennes.

Plan d'action concret : Repartez avec des règles du jeu claires et une charte d'équipe partagée pour collaborer plus efficacement dès le lendemain.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz, exposé, questions/réponses, mise en situation, travaux de groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation continue lors de la formation, Quizz final.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec ordinateur, tableau et paperboard.
Connexion internet.

ACCESSIBILITE/BESOIN SPECIFIQUE

Si vous êtes en situation de handicap ou avez des besoins spécifiques (allergie, impression des documents en grand format, ...), merci de contacter notre Référente Handicap (teamspirit_lequipe@outlook.com) avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions.

INDICATEURS GLOBAUX :

Nombre de sessions animées :
Nombre de stagiaires formés :

SATISFACTION CLIENT :

Taux de satisfaction Client : -
Taux NPS : -
Taux de réussite à l'évaluation finale : - (acquis validé si taux bonnes réponses > 65%)

